

รายงานสรุปผลการเข้ารับการฝึกอบรม

ข้าพเจ้านางยุพาพร กิ่งโสภา ตำแหน่ง นักวิชาการเกษตรชำนาญการ สังกัดกลุ่มวิชาการเพื่อการพัฒนาที่ดิน สำนักงานพัฒนาที่ดินเขต ๔ ได้เข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตร การส่งเสริมการปฏิบัติงานตามมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม โดยอบรมผ่านจอภาพรูปแบบออนไลน์ หรือ VDO Conference จากห้องประชุมชั้น ๒ กรมพัฒนาที่ดิน ในวันที่พฤหัสบดีที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ ห้องประชุมสำนักงานพัฒนาที่ดินเขต ๔ ซึ่งหลักสูตรดังกล่าวจัดโดยกองการเจ้าหน้าที่ กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม

บัดนี้ ข้าพเจ้าได้เข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรดังกล่าวเรียบร้อยแล้ว จึงขอรายงานสรุปผลการฝึกอบรมให้ทราบ ดังนี้

๑. การฝึกอบรมดังกล่าวมีวัตถุประสงค์เพื่อ

- ๑.๑ ส่งเสริมบุคคลากรได้มีความรู้ความเข้าใจในมาตรฐานทางจริยธรรม ส่งเสริม ยึดมั่นคุณธรรม จริยธรรม ตามมาตรฐาน
- ๑.๒ สามารถนำมาปรับใช้ในการปฏิบัติงาน และเพิ่มภาพลักษณ์ของหน่วยงาน

๒. เนื้อหา และวิชาของหลักสูตรการฝึกอบรม สรุปสาระสำคัญได้ดังนี้

๒.๑ พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ เป็นหลักเกณฑ์ในการปฏิบัติตนของเจ้าหน้าที่ของรัฐเกี่ยวกับสภาพคุณงามความดีที่เจ้าหน้าที่ของรัฐต้องยึดถือในการปฏิบัติงาน

สาระสำคัญ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมไว้ ๗ ประการ

(๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์

และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

(๒) ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่

(๓) กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม

(๔) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ

(๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

(๖) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ

(๗) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ

๒.๒ พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒

ใช้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐที่จะกำหนดเป็นหลักเกณฑ์ในการปฏิบัติตนของเจ้าหน้าที่ของรัฐเกี่ยวกับสภาพคุณงามความดีที่เจ้าหน้าที่ของรัฐต้องยึดถือสำหรับการปฏิบัติงาน การตัดสินใจความถูกต้อง การปฏิบัติที่ควรกระทำหรือไม่ควรกระทำตลอดจนการดำรงตนในการกระทำความดีและละเว้นความชั่ว

จริยธรรมข้าราชการพลเรือน จะต้องมีกลไกและระบบในการดำเนินงาน ดังนี้

๑. ต้องยึดมั่นในจริยธรรมและยับยั้งกระทำในสิ่งที่ถูกต้องและเป็นธรรม

๒. ต้องมีจิตสำนึกที่ดีและความรับผิดชอบต่อหน้าที่ เสียสละ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรวดเร็ว โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้

๓. ต้องแยกเรื่องส่วนตัวออกจากตำแหน่งหน้าที่และยึดถือประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน

๔. ต้องละเว้นจากการแสวงหาประโยชน์ที่มีขอบโดยอาศัยตำแหน่งหน้าที่และไม่กระทำการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนและส่วนรวม

๕. ต้องเคารพและปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญและกฎหมาย

๖. ต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม เป็นกลางทางการเมืองให้บริการแก่ประชาชนโดยมีอัธยาศัยที่ดี และไม่เลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรม

๗. ต้องปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของทางราชการ
๘. ต้องมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษาคุณภาพและมาตรฐานแห่งวิชาชีพโดยเคร่งครัด
๙. ต้องยึดมั่นในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
๑๐. ต้องเป็นแบบอย่างที่ดีในการดำรงตนรักษาชื่อเสียงภาพลักษณ์ของราชการ

คุณลักษณะที่ดีของข้าราชการยุคใหม่

Change – เปลี่ยนแปลง

Collaboration – ประสานงาน

Creative - ปัญญาสร้างสรรค์

Corruption Free – ปลอดคอร์รัปชัน

- มีจิตบริการ เพื่อให้เกิดประโยชน์สุขต่อประชาชนและประเทศชาติ
- เน้นการให้บริการประชาชนอย่างมีคุณภาพ
- ให้ความสำคัญแก่ผู้เสียเปรียบ ด้อยโอกาสในสังคม
- พร้อมรับการตรวจสอบ
- รักษาเอกลักษณ์ความเป็นไทย

๒.๓ ประโยชน์ของจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ

๒.๓.๑ เป็นค่านิยมหรือคุณธรรมหลักที่ยึดถือเป็นเครื่องกำหนดพฤติกรรมการทำงานของข้าราชการ

๒.๓.๒ เป็นพันธะสัญญาและมาตรฐานพฤติกรรมที่ข้าราชการจะต้องปฏิบัติ

๒.๓.๓ เป็นเครื่องช่วยเหลือเจ้าหน้าที่ให้มีกรอบการตัดสินใจในการปฏิบัติหน้าที่

๒.๓.๔ เป็นวัฒนธรรมการทำงานที่เจ้าหน้าที่ทุกคนต้องเข้าใจตรงกัน

๒.๓.๕ ให้การเรียนรู้แก่บุคคลในสังคมให้อยู่ร่วมกันภายใต้ข้อกำหนดของสังคมตามความคาดหวังของประชาสังคม

๒.๓.๖ เตรียมข้อกำหนดเพื่อส่งเสริมสนับสนุนพฤติกรรมที่สร้างความเชื่อถือศรัทธาให้กับประชาชน และเตรียมข้อกำหนด บทลงโทษเพื่อจัดการกับพฤติกรรมที่ทำลายความสัมพันธ์อันดีและความเชื่อถือศรัทธาของสังคม